

## 國立臺南特殊教育學校 109 學年度性別平等教育實施計畫成果

組織分工	實施目標	辦理內容	實施對象	辦理時間	實施形態	執行情形	主責處室
一、課程與教學組	1	1. 依據學校學生特質，發展適合之性平等教育相關課程與教學  2. 提升校內教師對於性別平等教育實施於身心障礙學生的相關知能及做法	1. 依據本校性平課程架構，發展各單元教學活動規劃及教學示例	性平教育課程手冊小組成員	109.09-110.06	課程設計、專業對話、教學實施及研討	各班將性別平等教育相關課程融入每一位 IEP 中並將成果匯報教務處
			2. 辦理性別平等教育議題活動	全校學生	場 1： 109.10.30 場 2： 109.12.04 場 3：時間待定 場 4：時間待定	大型講座及宣導活動	1. 109.10.30 宣導家庭教育中的性平教育 2. 110.01.15 宣導身體自主權的意識
			3. 辦理性平教育書展	本校親師生	109.10-110.03	新書及教材展示、書本導讀	1. 109.10 辦理生命教育書展 2. 110.03 辦理性別平等教育書展
			4. 辦理性別平等教育相關研習工作坊	本校教師	109.09-110.06	增能研習、工作坊	原預計 110.3-110.5 辦理學校本位性別平等教育課程教師專業學習社群。因疫情關係延至下學年度辦理。

教務處

組織分工		實施目標	辦理內容	實施對象	辦理時間	實施形態	執行情形	主責處室
二、行政 防治組	1	建立教職員工生暨家長正確的性別意識、校園性別事件處理知能及性別相關法治觀念	二-1-1 交通車服務人員安全教育暨性平教育講習	交通車服務人員	109/09/4 110/03	講習	9/4 校車安全講習，認識法規認識性騷擾、性侵害。參加人數 34 人	學務處
			二-1-2 性平委員專業知能研習	性平會委員	109/11 110/04	研習	9/28~29 校長性平工作經驗傳承研討會 10/5 范 0 杰 校園性別事件研討暨性平會運作實務工作坊 10/15 張 0 惠心理師、劉 0 珍宿管員懷孕處遇知能研習 10/16 林 0 沁、許 0 菱、黃 0 瑜高階人才庫繼續教育研習 10/20 黃 0 瑜性平防治法令說明會 10/22 林 0 芬、林 0 宇 「友善校園輔導工作-特教部分」人權性平親師研習	
			二-1-3 學生性平團體宣導 (結合友善校園活動)	全體學生	109/09~10	小團體輔導	9/7 國小幼兒宣導主題:自我保護，參加人數男生 35 人，女生 15 人。 9/8 國中宣導主題:防制校園霸凌參加人數男生 31 人女生 19 人 9/9、9/14、9/15 高職年段 宣導主題:防治數位性別暴力/校園親密關係暴力	

組織分工	實施目標	辦理內容	實施對象	辦理時間	實施形態	執行情形	主責處室
						事件防治及處理參加人數 男生 99 人女生 60 人	主責處室
		二-1-4 住宿生性平宣導	全體住宿生	109/09/17 109/03	團體輔導	9/17 下午 5 點 30 分於宿舍進行性平宣導，尊重他人身體自主權。參加人數，女生 14 人，男生 19 人。	
		二-1-5 新進人員性平宣導	本校新進人員	109/8/28	宣導	因疫情取消辦理。	
		二-1-6 家長性平知能宣導	家長	109/09/26	宣導	9/19 辦理家長日，認識法規、通報程序及後續教育輔導。參加人數 27 人。	
		二-1-7 性平相關知能研習	教職員工	109/11 110/04	講座	因應疫情，改採全校教職員工自行線上研習。	
		二-1-8 性平法規測驗	教職員工	109/11~ 110/06	測驗	因應疫情，改採全校教職員工自行線上研習並經測驗取得學習證明。	
		二-1-9 推派性平委員或教師參加性平事件處理知能相關研習	教職員	109/08~ 110/06	薦派研習	9/28~29 校長 性平工作經驗傳承研討會 10/5 范 0 杰 校園性別事件研討暨性平會運作實務工作坊 10/15 張 0 惠心理師、劉 0 珍宿管員懷孕處遇知能研習 10/16 林 0 沁、許 0 菱、黃 0 瑜高階人才庫繼續教育	

組織分工	實施目標	辦理內容	實施對象	辦理時間	實施形態	執行情形	主責處室
						研習 10/20 黃 0 瑜性平防治法令說明會 10/22 林 0 芬、林 0 宇「友善校園輔導工作-特教部分」人權性平親師研習 10/27-28 黃 0 瑜高中學務工作會議 12/9 林 0 芬、賴 0 君、會長「特教家長性平講座」 4/28-30「110 年度校園性侵害性騷擾或性霸凌事件調查專業人員初階培訓研習」	
2	建立教職員工生暨家長正確的性別意識、校園性別事件處理知能及性別相關法治觀念	性平法有關學校校長、教師、職員或工友通報義務規定宣導。防治性侵害暨性騷擾宣導	教職員工	109/8/28	校務會議 宣導	參加人數 男 28 女 67	人事室
		性別主流化（數位研習）	公務人員 （含專業團隊）	109/9/7	公務人員政策 性研習	達成率 100%	人事室
		重申學校為防治性騷擾行為，對性騷擾事件，應採取適當之預防、糾正及懲處措施。	教職員工	109/10/13	行政會議 宣導	利用會議進行宣導，達成率 100%	人事室
3	落實推動校內性平相關要點之執行	性平會委員暨調查工作人員之敘獎	性平會委員暨調查工作人員	110/07	敘獎	1. 林 0 沁、黃 0 瑜、林 0 芬、施 0 仁、吳 0 敏、陳 0 翔、簡 0 宸、吳 0 賓、許 0 文等 9 人擔任	人事室

組織分工	實施目標	辦理內容	實施對象	辦理時間	實施形態	執行情形	主責處室
						108 學年度性別平等教育委員會委員各敘嘉獎 1 次。 2. 黃 0 瑜參與調查工作 7 件，敘嘉獎 2 次及負責撰寫調查報告 1 件，記功 1 次。 3. 林 0 芬、施 0 仁參與調查工作 5 件，各敘嘉獎 2 次。 4. 吳 0 敏、陳 0 翔參與調查工作 4 件，各敘嘉獎 2 次。 5. 簡 0 宸、許 0 菱參與調查工作 3 件，各敘嘉獎 1 次。 6. 吳 0 賓、許 0 文參與調查工作 2 件，各敘嘉獎 1 次。	
4	透過性平研習控管與獎勵制度，以達強化本校教職員工性別平等知能	研習時數累計未達 6 小時者，人事室發書面通知限期改善	教職員工	110/6-7	研習控管	本校教職員工研習時數累計皆達 6 小時	人事室
		每學年研習時數達 12 小時予以嘉獎 1 次；24 小時，予以嘉獎 2 次；未達 6 小時者，除有不可抗力之事由，予以申誡一次。	教職員工	110/7-8	研習獎勵	本校教職員工研習時數累計皆在 6-12 小時，未有敘獎及申誡情形。	人事室

組織分工		實施目標	辦理內容	實施對象	辦理時間	實施形態	執行情形	主責處室
三、諮商 輔導組	1	辦理學生性平個案 輔導及成長團體	三-1-1 學生職場實習性別平 等教育成長團體	高三具就業潛 力之學生	109/11/13	成長團體	參加人數：13 男生：8 女生：5	實輔處
			三-1-2 人際互動學生成長團 體	各部別學生	109/10/22- 109/12/10	成長團體	(國中) 參加人數共：5 男生：3 女生：2 (高職) 參加人數：12 男生：6 女生：6	輔導室
	2	追蹤性平事件學生 之輔導成效	三-2-1 依個案執行及現況 ，由心理師與諮商教 師進行處遇個案追蹤 輔導	性平事件個案	109/08- 110/06	諮商輔導	參加人數：4人，共計 70 人次 男生：4人(1人結案，3人 持續輔導) 女生：0人	輔導室
四、環境 與資源組	1	建置友善安全無性 別歧視之校園環境	四-1-1 辦理校園空間安全檢 視說明會	教職員工生	109/08~ 110/06	人員宣導	於 109 年 8 月 31 日辦理 空間檢視說明會，並將相 關資料放置於〔學校首頁 / 行政單位 / 總務處〕項 下	總務處
			四-1-2 落實監視器系統之檢 視與維修	技工	109/08~ 110/06	定期檢測	每月乙次，於月底檢查完 畢並送核。	
			四-1-3 校園偏僻危險角落之 巡邏簽到	工友	109/08~ 110/06	定時巡視	每日兩次，並於每月彙整 簽到單並送請校長核示。	

組織分工	實施目標	辦理內容	實施對象	辦理時間	實施形態	執行情形	主責處室
2	落實校園門禁管理	四-1-4 標示無障礙廁所為性別友善廁所(3間)	校園	109/08~ 110/06	硬體工程	本校目前有 5 間無障礙廁所為獨立出入口，分別為行政大樓 3 處、教學大樓 2 處。	
		四-2-1 加強門禁管制	校門口	109/08~ 110/07	門禁管理	透過車牌辨識系統，及人力保全，與相關紀錄，確實掌握出入人流。	
		四-2-2 求助鈴系統監控	校園	109/08~ 110/07	警示訊號監控	每月檢測乙次，於月底檢查完畢並送核。	
		四-2-3 區域電子圍籬監控	校園	109/08~ 110/07	警示訊號監控	於傳達室設置螢幕進行監控，若有外人侵入，畫面即時推播。	