

國立臺南特教學校 110 學年度性別平等教育實施計畫

一、依據：

- (一) 性別平等教育法
- (二) 校園性侵害、性騷擾或性霸凌防治準則
- (三) 本校性別平等教育實施規定

二、目標

- (一) 提升教師在性別平等教育課程之規劃與教學能力。
- (二) 落實性別平等教育相關課程之實施及融入課程。
- (三) 建立教職員工生暨家長正確的性別意識、校園性別事件之認識與處理能力。
- (四) 提升學生性生理衛生知能、危險情境辨識之能力與職場性別安全之認識。
- (五) 落實校內性平相關要點之適法性。
- (六) 提升教職員工對於性別相關法規之知能。
- (七) 建置安全、無障礙及無性別歧視之工作與學習環境。
- (八) 落實校園性別事件當事人之輔導暨追蹤機制。

三、實施對象：本校全體教職員工生暨家長。

四、實施內容

組織分工		實施目標	辦理內容	實施對象	辦理時間	實施形態	執行情形	主責處室
一、課程與教學組	1	依據學校學生特質，發展適合之性平教育相關課程與教學	一-1-1 發展融入性平教育之校本課程相關教學活動	本校教師、學生	110.09~ 111.06	課程研 討專 業 對話	各班皆有執行並於上下學期末各繳交一份結果報告表	教務處
			一-1-2 組織跨校學習社群，發展性別平等議題融入課程教學之教案及教材	本校教師 外校教師	110.09~ 111.06	教師專 業學 習社 群(專 業對 話、 公開 授 課、 教材 產出)	110.09.14 透過PPT分享性別平等教育課程之融入 110.09.17 從校園性別事件談性平意識與情感教育 110.09.22 職業教育中的性別平等性別平等教育課程之融入	
	2	提升校內教師對於性別平等教育實施於身心障礙學生的相關知能及做法	一-2-1 辦理性別平等教育議題活動	本校師生	共5場次， 每場2小時 110.09、 111.02~ 111.03	全校性 活動	110.09.07-110.09.10 友善校園宣導 111.02.14-111.02.18 友善校園宣導 111.03.05 家長日暨親職教育研習	

			一-2-2 辦理性平教育書展	本校師生	111.02~ 111.03	展覽	配合辦理性平教育書展	
			一-2-3 辦理性平議題融入教學相關知能工作坊	本校教師	110.09~ 111.07	校內研習	110.08.26 全校教職員性平知能研習 110.11.09 生命教育研習 110.12.28 正向行為-性教育實務運用探討研習 111.04.26 生命教育宣導 111.05.19 性平研習 111.07.01 兒童權利公約研習	
二、行政防治組	1	建立教職員工正確的性別意識、校園性別事件處理知能及性別相關法治觀念	二-1-1 性平委員專業知能研習	性平會委員	110.11~ 111.07	研習	111.4.27 GRSBP 空間資源組專家諮詢(進行空間規畫指導) 111.05.19 性平會委員性平實務知能研習(通報流程及案例分享) 111.05.30 GRSBP 入校指導實施計畫檢討與改進方向	學務處

			二-1-2 有關學校校長、教師、職員或工友通報義務規定宣導。	教職員工	110.8.31 ; 111.1.20	校務會議	利用集會定期宣導通報義務規定。	人事室
			二-1-3 性別主流化(數位研習)	公務人員 (含專業團隊)	111.01~ 111.07	公務人員學習時數規定	本校公務人員皆已配合參加該項研習	人事室
			二-1-4 性平相關知能研習	教職員工	110/08 111/07	1. 數位研習 2. 講座	110.12.28 正向-性教育實務運用研習 111.01.21 正向-身心障礙生性平輔導-實務分享 111.07.01 兒童權利公約教職員工研習 參加人數 135 人	輔導室 學務處
			二-1-5 性平法規測驗	教職員工	110.08~ 110.10	線上研習測驗	110.08~110.10 全校教職員工採線上研習並經測驗後取得研習時數 4 小時，參加人數 153 人	學務處
			二-1-6 推派性平委員或教師參加性平事件處理知能相關研習	教職員	110.08~ 111.06	薦派研習	110.08.19 「110 年度友善校園輔導工作南區教師助理員、學生助理員暨住宿生管理員性別平等教育及危機處理知能研習。參加人員本校全體教師助理員暨宿管員。 110.09.30 「110 年度校園性別事件性平會運作實務工作坊」參	學務處

						<p>加人員訓育組長。</p> <p>110.10.13「110 年度特殊教育學校性別培力及性平事件防治計畫及家長性平知能線上研習」參加人員學務主任、協學人力及家長委員。</p> <p>110.10.27「110 年度特殊教育學校性別培力及性平事件防治計畫－空間組性平知能線上研習」參加人員總務主任。</p> <p>110.11.22-24「110 年度校園性侵害性騷擾或性霸凌事件調查專業人員高階培訓」參加人員 0 老師。</p> <p>110.12.13「110 年度性別培力及性平事件防治計畫增能系列 GRSPB-課程組性平 543 小學堂」參加人員校長、0 老師。</p> <p>111.01.05「110 年度性別培力及性平事件防治計畫增能系列 GRSPB-學務組性平 888 小學堂」參加人員學務主任。</p>
--	--	--	--	--	--	---

						<p>111.01.14「110年度特殊教育學校性別培力及性平事件防治計畫GRSBP-各校期中交流」參加人員輔導主任、0老師。</p> <p>111.01.26-28「111年度校園性侵害性騷擾或性霸凌事件調查專業人員高階培訓」參加人員生教組長。</p> <p>111.7.28「110年度特殊教育學校性別培力及性平事件防治研究中心辦理校園危險地圖工作坊」參加人員衛生組長。</p>	
		二-1-7 新進人員性平宣導	新進同仁	110.08.30	研習	110.08.30 新進教師研習 「性平法規及通報宣導」	學務處
		二-1-8 透過集會或會議 辦理性平相關知 能宣導	教職員工	110.08~ 111.06	行政會議 導師會議	110.12.14 12月份主管暨行政會議 11.12.21 第5次導師會議 宣導內容「了解兒童及少年性剝削行為、兒少性剝削樣態及法律責任、學校處理作為、社政安置服務、網路安全、相關資源」	學務處

			二-1-9 對性騷擾事件，應採取適當之預防、糾正及懲處措施。	教職員工	110.08.31	校務會議宣導	110.08.31校務會議宣導 有關本校「教職員工騷擾防治措施申訴及懲戒要點」並於學校網站張貼公告性騷擾宣導海報及訊息。	人事室
			二-1-10 交通車服務人員安全教育暨性平教育講習	交通車服務人員	110.09.03	講習	110.09.03 本校外包車交通司機及隨車人員教育訓練-性平知能宣導「認識法規及常見態樣」	學務處
2	建立學生暨家長正確的性別意識、校園性別事件處理知能及性別相關法治觀念		二-2-1 學生性平團體宣導 (結合友善校園活動)	全體學生	110.09.01	小團體輔導	110.9.1 友善校園週意義和相關知能宣導(對象全校/主講校長)	學務處
			二-2-2 住宿生性平宣導	全體住宿生	110.09.16 111.03.09	團體輔導	110.09.16 住宿生生活常規宣導「尊重他人身體」 111.03.09 住宿生性平宣導「數位網路使用規範宣導」	學務處
			二-2-3 性別小學堂 (性平學習單)	全體學生	110.8.30	性平議題融入課程	本校校訂課程教學大綱，於課程中融入性平教學活動。	教務處
			二-2-4 家長性平知能宣導	家長	110.09.25 111.03.05	宣導	於家長日暨親職教育研習中與家長宣導性平知能觀念	輔導室

3	增進學生性生理衛生知能及辨識危險情境之能力	二-3-1 各學部學生性教育成長團體	各部別學生	111.02~111.06	團體輔導	110.09.06 自我保護及校園安全(對象幼兒國小部/主講訓育組長) 110.09.07 防制校園霸凌(對象國中部主講訓育組長) 110.09.08 防治數位/網路性別暴力(對象高一/主講學務主任) 110.09.13 防治數位/網路性別暴力(對象高二/主講訓育組長) 110.09.16 防治數位/網路性別暴力(對象高三/主講訓育組長) 111.02.11 媒體識讀-5W 思考和友善校園相關知能宣導(對象全校師生/主講校長)	學務處
		二-3-2 自我保護實境演練	各部別學生	111.03~111.06	演練	於課堂教學加強自我保護知能及實際演練。	
	4	落實推動校內性平相關要點之執行	二-4-1 滾動式修正性平相關要點	全體教職員工生	110.08~111.06	要點修正	國立臺南特教學校學生懷孕受教權維護及輔導協助要點 110.08.31 校務會議第一次修訂
	二-4-2 性平會委員暨調查工作人員之敘獎		性平會委員暨調查工作人員	111.07	獎勵	1. 本校制定推動性別平等教育相關工作學校成員之獎勵措施係依本校「性別平等教育委員會設置要點」第九點:委員參與會議或擔任調查工作者提報敘獎。	人事室

							2. 每學年由學務主任依參與程度統一簽准辦理敘獎案。 110 學年度每位性平委員參與會議次數皆達 1/2 以上，各敘嘉獎一次。 委員撰寫調查報告 2 次，記功 1 次。 委員參與調查工作 3 次以下各敘嘉獎一次。	
	5	透過性平研習控管與獎勵制度，以達強化本校教職員工性別平等知能	二-5-1 研習時數累計未達 6 小時者，人事室發書面通知限期改善	全體教職員工	111.05- 111.07	研習控管	教職員工相關性平研習皆踴躍參與學習	人事室
			二-5-2 每學年研習時數達 12 小時予以嘉獎 1 次；24 小時，予以嘉獎 2 次；未達 6 小時者，除有不可抗力之事由，予以申誠一次。	全體教職員工	111.07	研習獎勵	每學年依研習時數及參與程度統一辦理敘獎	
三、諮商輔導組	1	辦理學生性平個案輔導及成長團體	三-1-1 學生職場實習性別平等教育成長團體	高二工作隊之學生	110.09.04	成長團體	參加人數：12 人，男生：7 人、女生 5 人，由校外心理師帶領，校內就業組長協助活動	實輔處

			三-1-2 學生職場實習性 別平等教育成長 團體	高三工作 隊之學生	1.110.10.18 2.110.11.07 3.110.11.29	成長團 體	參加人數：12人，男生：9人、 女生3人，共計36人次，由校 外職涯諮商師帶領，校內就業組 長、職業輔導員協助活動	
			三-1-3 人際互動學生成 長團體	各部別學 生	110.10.17- 111.06	成長團 體	參加人數：18人，共計288人 次；團體次數共32次。 男生：9人(國中4高職5) 女生：9人(國中4高職5) 由校外心理師帶領，校內輔導組 長、心理師共同協助團體活動。	輔導室
		2	追蹤性平事件學生 之輔導成效	三-2-1 依個案執行及現 況 ，由心理師與諮 商教師進行處遇 個案追蹤輔導	性平事件 個案	110.08- 111.06	諮商輔 導	參加人數：8(外3)人，共計 136(外59)人次。 男生：5(外2)人(3人結案(含外 2)，2人持續輔導)。 女生：2(外1)人(持續輔導)。 備註：外-為外聘心理師執行
四、環境 與資源 組	1	建置友善無性別歧 視之校園環境	四-1-1 落實監視器系統 之檢視與維修	技工	110.08~ 111.06	定期檢 測	每月乙次，於月底檢查完畢並送 核。	總務處
			四-1-2 校園偏僻危險角 落之巡邏簽到	工友	110.08~ 111.06	定時巡 視	每日兩次以巡邏機簽到，並於每 月彙整簽到單並送請校長核示。	總務處
			四-1-3 改建無障礙廁所 為性別友善廁所 (2間)	校園	110.10	硬體工 程	已完成。截至目前有6間無障礙 廁所為獨立出入口，分別為行政 大樓3處、教學大樓3處。	總務處
			四-1-4 性騷擾防治警示	性平事件 熱區	110.10	硬體增 設	因本校性平事件熱區以教室為	總務處

			牌 安裝				主，故改班級經營來降低性平事件發生頻率，並取消本規劃。	
			四-1-5 整合與增設求助鈴(教室廁所、健康中心)	校園	111年12月底前完工	硬體增設	已整合並納入校內緊急求助鈴系統。	總務處
	2	落實校園門禁管理	四-2-1 加強門禁管制	校門口	110.08~ 111.06	門禁管理	透過車牌辨識系統及人力保全，與相關紀錄，確實掌握出入校園人員。	總務處
			四-2-2 求助鈴系統監控	校園	110.08~ 111.07	警示訊號監控	每月檢測乙次，於月底檢查完畢並送核。	總務處
			四-2-3 區域電子圍籬監控	校園	110.08~ 111.07	警示訊號監控	每日於傳達室設置螢幕進行監控，若有外人侵入，畫面即時推播。	總務處
經費		性平專款(15萬元)	1. 性平會議及調查費用 2. 性平專書 3. 教學環境 4. 設備增設	全體師生	110.08~ 111.07		1. 外聘委員出席費 7500 2. 外聘心理師費用 19000 3. 調查案件費用 8890 4. 購置性平專書 30000 元 5. 改善宿舍監視器 28000 元	各處室

五、經費：另訂於各項活動實施計畫中，由性平專款支應。

六、本計劃經性別平等教育委員會討論通過，陳校長核定後實施，修正時亦同。