

國立臺南特教學校 111 學年度性別平等教育實施計畫成果

一、依據：

- (一) 性別平等教育法
- (二) 校園性侵害、性騷擾或性霸凌防治準則
- (三) 本校性別平等教育實施規定

二、目標

- (一) 提升教師在性別平等教育課程之規劃與教學能力。
- (二) 落實性別平等教育相關課程之實施及融入課程。
- (三) 建立教職員工生暨家長正確的性別意識、校園性別事件之認識與處理能力。
- (四) 提升學生性生理衛生知能、危險情境辨識之能力與職場性別安全之認識。
- (五) 落實校內性平相關要點之適法性。
- (六) 提升教職員工對於性別相關法規之知能。
- (七) 建置安全、無障礙及無性別歧視之工作與學習環境。
- (八) 落實校園性別事件當事人之輔導暨追蹤機制。

三、實施對象：本校全體教職員工生暨家長。

四、實施內容

組織分工		實施目標	辦理內容	實施對象	辦理時間	實施形態	執行情形	主責處室
一、課程與教學組	1	依據學校學生特質，發展適合之性平教育相關課程與教學	一-1-1 發展融入性平教育之校本課程相關教學活動	本校教師、學生	111/9~112/6	課程研討 專業對話	各班將性別平等教育相關課程融入每一位 IEP 中並將成果匯報教務處。	教務處
			一-1-2 組織學習社群，發展性別平等議題融入課程教學之教案及教材	本校教師 外校教師	111/9~112/6	教師專業學習社群(專業對話、公開授課)	成立「性別平等教育融入集中式特殊教育班服務群科」並進行公開授課以及交流分享。	
	2	提升校內教師對於性別平等教育實施於身心障礙學生的相關知能及做法	一-2-1 辦理性別平等教育議題活動	本校師生	111/10/14、 111/10/21、 112/4/7 共 8 小時	全校性活動	1/辦理重要議題教學活動-性別平等議題： (1)「身體的界線：兒童自我保護繪本導讀」2 場次，2 小時 (2)「沒有不能說的秘密-性騷擾及性侵害防治宣導」2 場次，2 小時。 2/結合性別平等教育書展辦理彩繪彩	

							虹旗活動讓學生認識彩虹旗所代表的意義，1 場次，4 小時。	
			一-2-2 辦理性平教育書展	本校師生	111/9/26~111/9/30 112/4/7	新書及教材展示、書本導讀	1/111/9/26-30 辦理生命教育書展 2/112/4/7 辦理性別平等教育書展	
			一-2-3 辦理性平議題融入教學相關知能工作坊	本校教師	111/8/24 112/2/10	校內研習	1/111/8/24 輔導室辦理「身心障礙者性平事件處理工作坊」，參加人數 70 人。 2/112/2/10 輔導室辦理「身心障礙者的性教育」研習，參加人數 70 人。	
二、行政防治組	1	建立教職員工正確的性別意識、校園性別事件處理知能及性別相關法治觀念	二-1-1 性平委員專業知能研習	性平會委員	111/08/01~ 112/07/31	研習	111 學年度推派 8 人(18 人次)性平委員參加性平知能研習。	學務處
			二-1-2 有關學校校長、教師、職員或工友通報義務規定宣導。	教職員工	112/01/19 112/06/30	校務會議	利用集會定期宣導通報義務規定。	人事室
			二-1-3 性別主流化(數位	公務人員(含專業團隊)	111/08/01~ 112/07/31	公務人員學習時數規定	本校公務人員皆已配合參加該項研習	人事室

			研習)					
			二-1-4 性平相關知能研習	教職員工	111/08/25	1. 數位研 習 2. 講座	111/08/25 兒童權 利公約教職員工研 習 參加人數 134 人	學務處
			二-1-5 推派性平委員或教 師參加性平事件處 理知能相關研習	教職員	111/08/01~ 112/07/31	薦派研習	111 學年度推派 15 位性平委員及教師 參加校外性平知能 研習。	學務處
			二-1-6 新進人員性平宣導	新進同仁	111/08/24 111/08/25	研習	1. 111/08/24 本校 新進教師研習 性平宣導，參 加人數 15 人。 2. 111/08/25 每學 期初教助及宿 管員會議性平 宣導，參加人 數 32 人。	學務處
			二-1-7 透過集會或會議辦 理性平相關知能宣 導	教職員工	111/08/01~ 112/07/31	主管會議 行政會議 導師會議	1. 每月主管、行 政會議及導師 會議進行性平 法令政策宣 導。 2. 配合教育部強 化性平	學務處

							3. 相關知能宣導辦理。	
			二-1-8 對性騷擾事件，應採取適當之預防、糾正及懲處措施。	教職員工	112/01/19 112/06/30	校務會議宣導	本校已訂定「教職員工騷擾防治措施申訴及懲戒要點」並於學校網站張貼公告性騷擾宣導海報及訊息。	人事室
			二-1-9 交通車服務人員安全教育暨性平教育講習	交通車服務人員	111/09/02	講習	本校外包車交通司機及隨車人員教育訓練-性平知能宣導「認識法規及常見態樣」	學務處
2	建立學生暨家長正確的性別意識、校園性別事件處理知能及性別相關法治觀念		二-2-1 學生性平團體宣導(結合友善校園活動)	全體學生	111/08/30	宣導	111/8/30 友善校園週意義和相關知能宣導(對象全校師生/主講校長) 112/02/13 對抗網路霸凌截圖、反映、找iWIN和友善校園相關知能宣導(對象全校師生/主講校長)	學務處
			二-2-2 住宿生性平宣導	全體住宿生	111/09/21 112/03/29	小團體輔導	111/09/21 住宿生生活常規宣導「尊重他人身體」 112/03/29 住宿生性平宣導「數位網	學務處

							路使用規範宣導」	
		二-2-3 性別小學堂 (性平學習單)	全體學生	111/08/30~ 112/06/30	宣導 性平議題融 入課程	1/111/11/18 全校 性平常識測驗宣 導 2/本校校訂課程教 學大綱，於課程中 融入性平教學活 動。	學務處	
		二-2-4 家長性平知能宣導	家長	111/10/01 111/12/03 112/03/04	宣導	1/於家長日暨親職 教育研習中與家長 宣導性平知能觀念 2/辦理家長成長團 體專題講座:身心 障礙學生的性教育	輔導室	
3	增進學生性生理衛 生知能及辨識危險 情境 之能力	二-3-1 各學部學生性教育 成長團體	各部別學生	111/09~ 111/02	團體輔導	111/08/30 友善校 園週和相關知能宣 導(對象全校師生/ 主講校長) 111/09/06 自我保 護及校園安全(對 象幼兒國小部/主 講訓育組長) 111/09/07 防制校 園霸凌暨藥物及菸 檳防治(對象國中	學務處	

						部主講訓育組長) 111/09/13 友善校園無界限陪你勇敢，不再旁觀暨藥物及菸檳防治(對象高三/主講訓育組長) 111/09/14 友善校園無界限陪你勇敢，不再旁觀暨藥物及菸檳防治(對象高二/主講訓育組長) 111/09/15 友善校園無界限陪你勇敢，不再旁觀暨藥物及菸檳防治(對象高一/主講學務主任)	
		二-3-2 自我保護實境演練	各部別學生	111/09~ 112/06	演練測試	於課堂教學加強自我保護知能及實際演練。	
4	落實推動校內性平相關要點之執行	二-4-1 滾動式修正性平相關要點	全體教職員工生	111/08~ 112/07	要點修正	本學年度無修正性平相關要點	學務處

			二-4-2 性平會委員暨調查 工作人員之敘獎	性平會委員暨調 查工作人員	112/07	獎勵	1/本校制定推動性 別平等教育相關工 作學校成員之獎勵 措施係依本校「性 別平等教育委員會 設置要點」第九 點:委員參與會議 或擔任調查工作者 提報敘獎。 2/每學年由學務主 任依參與程度統一 簽准辦理敘獎案。 111學年度每位性 平委員參與會議次 數皆達1/2以上， 各敘嘉獎一次。 委員撰寫調查報告 2次，記功1次。 委員參與調查工作 3次以下各敘嘉獎 一次。	人事室
5	透過性平研習控管 與獎勵制度，以達強 化本校教職員工性 別平等知能	二-5-1 研習時數累計未達 6小時者，人事室發 書面通知限期改善	全體教職員工		112/06~112/07	研習控管	教職員工相關性平 研習皆踴躍參與學 習	人事室

			二-5-2 每學年研習時數達 12 小時予以嘉獎 1 次；24 小時，予以 嘉獎 2 次；未達 6 小時者，除有不可 抗力之事由，予以 申誡一次。	全體教職員工	112/07~112/08	研習獎勵	每學年依研習時數 及參與程度統一辦 理敘獎	
三、諮 商輔導 組	1	辦理學生性平個案 輔導及成長團體	三-1-1 學生職場實習性別 平等教育成長團體	高二工作隊之學 生	110/9/4	成長團體	參加人數：11 人 男生：7 人 女生：4 人	實輔處
			三-1-2 學生職場實習性別 平等教育成長團體	高三工作隊之學 生	1. 110/10/18 2. 110/11/7 3. 110/11/29	成長團體	參加人數：13 人 男生：7 人 女生：6 人	
			三-1-3 人際互動學生成長 團體	各部別學生	111/09/22- 111/12/08	成長團體	參加人數：16 人， 共計人次；團體次 數共 128 次。 男生：13 人(國中 5 高職 8) 女生：3 人(國中 1 高職 2) 由校外心理師帶 領，校內輔導組 長、心理師共同協 助團體活動。	輔導室
	2	追蹤性平事件學生 之輔導成效	三-2-1 依個案執行及現況	性平事件個案	111/08- 112/06	諮商輔導	參加人數：6(外 2)人， 共計 141(外)人次。	輔導室

			，由心理師與諮商教師進行處遇個案追蹤輔導				男生:4(外1)人 女生:2(外1)人 備註:外-為外聘心理師執行	
四、環境與資源組	1	建置友善無性別歧視之校園環境	四-1-1 落實監視器系統之檢視與維修	技工	111/08~112/07	定期檢測	每月1次，於月底檢查完畢並送核。	總務處
			四-1-2 校園偏僻危險角落之巡邏簽到	工友	111/08~112/07	定時巡視	每日2次以巡邏機簽到，並於每月彙整資料送請校長核示。	總務處
			四-1-3 改建無障礙廁所為性別友善廁所(2間)	校園	111/08	硬體工程	已完成。截至目前有6間無障礙廁所為獨立出入口，分別為行政大樓3處、教學大樓3處。	總務處
			四-1-4 性騷擾防治警示牌安裝	性別事件熱區	111/08~112/07	硬體增設	加強警示牌安裝地點： 模擬工廠 樓梯轉角處 宿舍交誼廳 校車	總務處
			四-1-5 整合與增設求助鈴(教室廁所、健康中心)	校園	111/12	硬體增設	已整合並納入校內緊急求助鈴系統。	總務處

	2	落實校園門禁管理	四-2-1 加強門禁管制	校門口	111/08~112/07	門禁管理	透過車牌辨識系統及人力保全，與相關紀錄，確實掌握出入校園人員。	總務處
			四-2-2 求助鈴系統監控	校園	111/08~112/07	警示訊號監控	每月檢測乙次，於月底檢查完畢並送核。	總務處
			四-2-3 區域電子圍籬監控	校園	111/08~112/07	警示訊號監控	於傳達室設置螢幕進行監控，若有外人侵入，畫面即時推播。	總務處

五、經費：另訂於各項活動實施計畫中，由性平專款支應。

六、本計劃經性別平等教育委員會討論通過，陳校長核定後實施，修正時亦同。