

國立臺南特教學校 112 學年度性別平等教育實施計畫成果

一、依據：

- (一) 性別平等教育法
- (二) 校園性別事件防治準則
- (三) 本校性別平等教育實施規定

二、目標

- (一) 提升教師在性別平等教育課程之規劃與教學能力。
- (二) 落實性別平等教育相關課程之實施及融入課程。
- (三) 建立教職員工生暨家長正確的性別意識、校園性別事件之認識與處理能力。
- (四) 提升學生性生理衛生知能、危險情境辨識之能力與職場性別安全之認識。
- (五) 落實校內性平相關要點之適法性。
- (六) 提升教職員工對於性別相關法規之知能。
- (七) 建置安全、無障礙及無性別歧視之工作與學習環境。
- (八) 落實校園性別事件當事人之輔導暨追蹤機制。

三、實施對象：本校全體教職員工生暨家長。

四、實施內容

組織分工		實施目標	辦理內容	實施對象	辦理時間	實施形態	執行情形	主責處室
一、課程與教學組	1	依據學校學生特質，發展適合之性平教育相關課程與教學	一-1-1 發展融入性平教育之校本課程相關教學活動	本校教師、學生	本校教師、學生	111/9~112/6	課程研討 專業對話	各班將性別平等教育相關課程融入每一位 IEP 中並將成果匯報教務處。
			一-1-2 組織跨校學習社群，發展性別平等議題融入課程教學之教案及教材	本校教師 外校教師	112/9~113/6	教師專業學習社群(專業對話、公開授課、教材產出)	成立「性別平等教育融入集中式特殊教育班服務群科」並進行公開授課以及交流分享。	
	2	提升校內教師對於性別平等教育實施於身心障礙學生的相關知能及做法	一-2-1 辦理性別平等教育議題活動	本校師生	112/10/13、 112/10/20、 113/04/19	全校性活動	1. 112/10/13、112/10/20 邀請台南市政府婦幼隊辦理重要議題教學活動-性別平等議題共 2 場次： (1) 人身安全保護，2 小時。 (2) 兒少性剝削防制，2 小時。 2. 113/04/19 辦	

							理「性平光芒、串珠綻放」，透過串珠體驗讓同學明白串珠這類的手工藝不是只有女生可以做，無論性別都可以從事自己有興趣的活動。 此外，本校針對學生的程度及需求設計一系列的性別平等問題有獎徵答，有別於過往現場搶答的方式，我們希望讓每位學生都可以參與並獲得獎勵，1場次，4小時。	
			一-2-2 辦理性平教育書展	本校師生	112/09/25-28 113/03/11-15	新書及教材展示、書本導讀	1. 112/9/25-28 辦理生命教育書展 2. 112/3/11-15 辦理性別平等教育書展	

			一-2-3 辦理性平議題融入 教學相關知能工作 坊	本校教師		校內研習		
二、行 政防治 組	1	建立教職員工正確的性別意識、校園性別事件處理知能及性別相關法治觀念	二-1-1 性平委員專業知能 研習	性平會委員	112/08/01~ 113/07/31	研習	112 學年度推派 6 人(13 人次)性 平委員參加性平 知能研習。	學務處
			二-1-2 有關學校校長、教 師、職員或工友通 報義務規定宣導。	教職員工	113/01/19 113/06/28	校務會議	利用集會定期宣 導通報義務規 定。	人事室
			二-1-3 性別主流化(數位 研習)	公務人員 (含專業團隊)	112/08/01~ 113/07/31	公務人員學習 時數規定	本校公務人員皆 已配合參加該項 研習。	人事室
			二-1-4 性平相關知能研習	教職員工	112/08/01~ 113/07/31	數位研習	兒童權利公約教 職員工研習參加 人數 152 人，完 成率 84%。	學務處
			二-1-5 性平法規測驗	教職員工	112/08/01~ 113/07/31	測驗	112 學年度全校 教職員工性平知 能研習(線上研 習含測驗)126 位完成研習，完 成率 90%。	學務處

			二-1-6 推派性平委員或教師參加性別事件處理知能相關研習	教職員	112/08/01~ 113/07/31	薦派研習	112 學年度推派 13 位性平委員及教師參加校外性平知能研習。	學務處
			二-1-7 新進人員性平宣導	新進同仁	112/08/22 112/08/25	研習	1. 本校新進教師研習性平宣導，參加人數 9 人。 2. 教師助理員級宿舍管理員及協學人力會議性平知能宣導，參加人數 35 人。	學務處
			二-1-8 透過集會或會議辦理性平相關知能宣導	教職員工	112/08/01~ 113/07/31	行政會議 導師會議	1. 每月主管、行政會議及導師會議進行性平法令政策宣導。 2. 配合教育部強化性平相關知能宣導辦理。	學務處
			二-1-9 對性騷擾事件，應	教職員工	113/01/19 113/06/28	校務會議宣導	本校已訂定「教職員工騷擾防治	人事室

			採取適當之預防、糾正及懲處措施。				措施要點」並於學校網站張貼公告性騷擾宣導海報及訊息。	
			二-1-10 交通車服務人員安全教育暨性平教育講習	交通車服務人員	112/09/01	宣導	本校外包車交通司機及隨車人員教育訓練-性平知能宣導「認識法規及常見態樣」	學務處
	2	建立學生暨家長正確的性別意識、校園性別事件處理知能及性別相關法治觀念	二-2-1 學生性平團體宣導(結合友善校園活動)	全體學生	112/08/30 113/02/16	小團體輔導	112/8/30 友善校園週意義和相關知能宣導(對象全校師生/主講校長) 113/02/16 校園詐騙防制-你快樂我平安及友善校園相關知能宣導(對象全校師生/主講校長)	學務處
			二-2-2 住宿生性平宣導	全體住宿生	112/09/21 113/03/20	團體輔導	112/09/21 住宿生生活常規宣導「尊重他人身體」。 113/03/20 住宿生性平宣導「數	學務處

							位網路使用規範 宣導」	
			二-2-3 性別小學堂 (性平學習單)	全體學生	112/09/01~ 113/06/28	性平議題融入 課程	1. 112/11/03 全 校性性平常識宣 導 2. 本校校訂課程 教學大綱，於課 程中融入性平教 學活動。	教務處
			二-2-4 家長性平知能宣導	家長	112/09/16 113/03/03	宣導	於家長日暨親職 教育研習中與家 長宣導性平知能 觀念	輔導室
	3	增進學生性生理衛 生知能及辨識危險 情境 之能力	二-3-1 各學部學生性教育 成長團體	各部別學生	112/08/30~ 112/09/08	團體輔導	112/08/30 友善 校園週和相關知 能宣導暨衛教宣 導(對象全校師 生/主講校長及 校護) 112/09/08 自我 保護及校園安全 (對象幼兒國小 部/主講訓育組 長) 112/09/07 防制 校園霸凌暨防治	學務處

							藥物濫用與菸檳防治宣導(對象國中部/主講訓育組長及校護) 112/09/07 校園詐騙防制－你快樂我平安暨防治藥物濫用與菸檳防治宣導(對象高職部/主講學務主任及校護)	
			二-3-2 自我保護實境演練	各部別學生	112/09~113/16	演練測試	於課堂教學加強自我保護知能及實際演練。	
	4	落實推動校內性平相關要點之執行	二-4-1 滾動式修正性平相關要點	全體教職員工生	113/06/28 校務會議修訂	要點修正	1. 國立臺南特殊教育學校性別平等教育實施規定(1130628 修訂) 2. 國立臺南特殊教育學校校園性別事件防治規定(1130628 修訂) 3. 國立臺南特殊教育學校性別平等教育委員會設置要點(1130628	學務處

							修訂)	
			二-4-2 性平會委員暨調查 工作人員之敘獎	性平會委員暨調 查工作人員	113/07~113/08	獎勵	1. 本校制定推動性別平等教育相關工作學校成員之獎勵措施係依本校「性別平等教育委員會設置要點」第九點：委員參與會議或擔任調查工作者提報敘獎。 2. 每學年由學務主任依參與程度統一簽准辦理敘獎案。 112 學年度每位性平委員參與會議次數皆達 1/2 以上，各敘嘉獎一次。 委員撰寫調查報告 2 次，記功 1 次。	人事室

							委員參與調查工作 3 次以下各敘嘉獎一次。	
	5	透過性平研習控管與獎勵制度，以達強化本校教職員工性別平等知能	二-5-1 研習時數累計未達 6 小時者，人事室發書面通知限期改善 二-5-2 每學年研習時數達 12 小時予以嘉獎 1 次；24 小時，予以嘉獎 2 次；未達 6 小時者，除有不可抗力之事由，予以申誠一次。	全體教職員工	113/06~113/07	研習控管	教職員工相關性平研習皆踴躍參與學習	人事室
				全體教職員工	113/07~113/08	研習獎勵	每學年依研習時數及參與程度統一辦理敘獎	
三、諮商輔導組	1	辦理學生性平個案輔導及成長團體	三-1-1 學生職場實習性別平等教育成長團體 三-1-2 學生職場實習性別平等教育成長團體	高二工作隊之學生	113/09/06	成長團體	針對高二有參加社區工作隊之學生，外聘講師以小團體方式課程進行性平相關議題進行職場宣導課程。	實輔處
				高三工作隊之學生	113/09/15、113/10/06、113/10/20	成長團體	針對高三進行定點實習之學生，外聘講師以三個場次的方式進行	

							性工法、性平法、性騷擾防治法等相關議題進行小團體方式課程。	
			三-1-3 人際互動學生成長團體	各部別學生	112/10-113/5	成長團體	參加人數:30人，團體共計480人次。 男生:15人 女生:15人 由校外心理師帶領，校內輔導組長、心理師共同協助團體活動。	輔導室
	2	追蹤性別事件學生之輔導成效	三-2-1 依個案執行及現況，由心理師與諮商教師進行處遇個案追蹤輔導	性別事件個案	111/08-112/06	諮商輔導	參加人數:3(外聘)，共計26次。 男生:3人 女生:0人 備註:本學年性別事件個案輔導皆由外聘心理師執行。	輔導室
四、環境與資源組	1	建置安全、無障礙之工作與學習環境。	四-1-1 落實門禁管制	校門口	112/8~113/7	門禁管理	透過大門人力保全，與相關紀錄，確實掌握出入校園人員。	總務處

			四-1-2 落實監視器系統之 檢視與維修	監視系統	112/8~113/7	定期檢測	每月 1 次，於月 底檢查完畢並送 核。	總務處
			四-1-3 校園偏僻危險角落 之巡邏簽到	校園空間	112/8~113/7	定時巡視	每日 2 次以巡邏 機簽到，並於每 月彙整資料送請 校長核示。	總務處
			四-1-4 區域電子圍籬監控	校園周圍	112/8~113/7	警示訊號監控	於傳達室設置螢 幕進行監控，若 有外人侵入，畫 面即時推播。	總務處
			四-1-5 緊急求助鈴系統監 控	校園空間	112/8~113/7	警示訊號監控	每月檢測乙次， 於月底檢查完畢 並送核。	總務處
	2	建置友善無性別歧 視之校園環境	四-2-1 舉行校園空間檢視 說明會	全校師生	112/11/3	宣導活動	於 112 年 11 月 3 日進行宣導	總務處
			四-2-2 提供性別友善廁所	全校師生	112/8~113/7	空間提供	提供性別友善廁 所 6 間(行政大 樓 1 樓二間、2 樓一間、教學大 樓 3 樓三間)供 教職員工生使用	總務處
			四-2-3 提供哺乳室	有需求之教職員 工	112/8~113/7	空間提供	於健康中心設置 哺乳室 1 間	學務處

五、經費：另訂於各項活動實施計畫中，由性平專款支應。

六、本計劃經性別平等教育委員會討論通過，陳校長核定後實施，修正時亦同。