

國立臺南特教學校 113 學年度性別平等教育實施計畫成果

一、依據：

- (一) 性別平等教育法
- (二) 校園性別事件防治準則
- (三) 本校性別平等教育實施規定

二、目標

- (一) 提升教師在性別平等教育課程之規劃與教學能力。
- (二) 落實性別平等教育相關課程之實施及融入課程。
- (三) 建立教職員工生暨家長正確的性別意識、校園性別事件之認識與處理能力。
- (四) 提升學生性生理衛生知能、危險情境辨識之能力與職場性別安全之認識。
- (五) 落實校內性平相關要點之適法性。
- (六) 提升教職員工對於性別相關法規之知能。
- (七) 建置安全、無障礙及無性別歧視之工作與學習環境。
- (八) 落實校園性別事件當事人之輔導暨追蹤機制。

三、實施對象：本校全體教職員工生暨家長。

四、實施內容

組織分工		實施目標	辦理內容	實施對象	辦理時間	實施形態	執行情形	主責處室
一、課程與教學組	1	依據學校學生特質，發展適合之性平教育相關課程與教學	一-1-1 發展融入性平教育之校本課程相關教學活動	本校教師、學生	113.9~114.6	課程研討專業對話	各班將性別平等教育相關課程融入每一位 IEP 中並將成果匯報教務處。	各班將性別平等教育相關課程融入每一位 IEP 中並將成果匯報教務處。
	2	提升校內教師對於性別平等教育實施於身心障礙學生的相關知能及做法	一-2-1 辦理性別平等教育議題活動	本校師生	113.12.13~17 114.4.18	全校性活動	1. 結合校慶教室成果展布置活動融入性別平等議題 2. 114.4.1 舉辦性別議題宣導暨首座體驗活動。	
			一-2-2 辦理性平教育書展	本校師生	113.9.30~113.10.04 114.3.10~14	新書及教材展示、書本導讀	1. 113.9.30~113.10.04 辦理生命教育書展 2. 114.03.10~03.14 辦理性別平等教育書展	
二、行政防治組	1	建立教職員工正確的性別意識、校園性別事件處理知能及性別相關法治觀念	二-1-1 性平委員專業知能研習	性平會委員	113.08.01~114.07.31	研習	113 學年度推派 7 人(12 人次)性平委員參加性平知能研習。	學務處
			二-1-2 有關學校校長、教師、職員或工友通報義務規定宣導。	教職員工	113.08.01~114.07.31	校務會議 教助會議	利用集會定期宣導通報義務規定。 1. 校務會議宣導(期末)113.01.20 (期末)114.06.30	人事室 學務處

						2. 教助會議宣導 (期初)113.08.27 (期中)113.11.13 (期末)114.01.15 (期初)114.02.19 (期末)114.06.18	
		二-1-3 性別主流化（數位研習）	公務人員 （含專業團隊）	113.08.01~ 114.07.31	公務人員 學習時數 規定	本校公務人員皆已配合參加該項研習。	人事室
		二-1-4 性平相關知能研習	教職員工	113.08.01~ 114.07.31	114 實體研習	兒童權利公約教職員工研習參加人數 143 人，完成率 95%。	學務處
		二-1-5 性平法規測驗	教職員工	113.08.01~ 114.07.31	113 數位研習	113 學年度全校教職員工性平知能研習（線上研習含測驗）145 位完成研習，完成率 97%。	學務處
		二-1-6 推派性平委員或教師參加性平事件處理知能相關研習	教職員	113.08.01~ 114.07.31	薦派研習	113 學年度推派 15 位性平委員及教師參加校外性平知能研習。	學務處
		二-1-7 新進人員性平宣導	新進同仁	113.08.26 113.08.27	研習	1. 本校新進教師研習性平宣導，參加人數 20 人。 2. 教師助理員及協學人力會議性平知能宣導，參加人數 35 人。	學務處

			二-1-8 透過集會或會議辦理性平相關知能宣導	教職員工	113.08.01~ 114.07.31	主管會議 行政會議 導師會議	1. 每月主管、行政會議及導師會議進行性平法令政策宣導。 2. 配合教育部強化性平相關知能宣導辦理。	學務處
			二-1-9 對性騷擾事件，應採取適當之預防、糾正及懲處措施。	教職員工	114.01.19 114.06.28	校務會議	本校已訂定「教職員工騷擾防治措施要點」並於學校網站張貼公告性騷擾宣導海報及訊息。	人事室
			二-1-10 交通車服務人員安全教育暨性平教育講習	交通車服務人員	113.09.01	宣導	本校外包車交通司機及隨車人員教育訓練-性平知能宣導「認識法規及常見態樣」	學務處
	2	建立學生暨家長正確的性別意識、校園性別事件處理知能及性別相關法治觀念	二-2-1 學生性平團體宣導(結合友善校園活動)	全體學生	113.11.01	團體輔導	1. 全校性平常識宣導--數位、網路性別暴力防治 2. 校園空間安全檢視宣導	學務處 總務處
			二-2-2 家長性平知能宣導	家長	113.09.21 114.02.22	宣導	於家長日暨親職教育研習中與家長宣導性平知能觀念	輔導室
	3	增進學生性生理衛生知能及辨識危險情境之能力	二-3-1 各學部學生性教育成長團體	各部別學生	113.08.30~ 113.09.08	團體輔導	113.08.30 友善校園週和相關知能宣導暨衛教宣導(對象全校師生、主講校長及校護) 113.09.06 自我保護及校園安全(對象幼兒國小部、主講訓育組長)	學務處

							113.09.05 防制校園霸凌暨防治藥物濫用與菸檳防治宣導(對象國中部.主講訓育組長及校護) 113.09.03 拒絕兒少性剝削-不拍、不傳、不留、要求助暨防治藥物濫用與菸檳防治宣導(對象高職部.主講學務主任及校護)	
			二-3-2 自我保護實境演練	各部別學生	113.09~ 114.06	演練測試	於課堂教學加強自我保護知能及實際演練。	
	4	落實推動校內性平相關要點之執行	二-4-1 滾動式修正性平相關要點	全體教職員工生	114.01.20 114.06.30 校務會議	要點修正	1. 114.1.20 校務會議修訂本校教職員工性騷擾防治措施要點 2. 114.6.30 國立臺南特殊教育學校專任教師聘約 3. 114.6.30 國立臺南特殊教育學校學生申訴服務實施要點 4. 114.6.30 國立臺南特殊教育學校學生獎懲規定	人事室 輔導室 學務處
			二-4-2 性平會委員暨調查工作人員之敘獎	性平會委員暨調查工作人員	113.08~ 114.07	獎勵	1. 本校制定推動性別平等教育相關工作學校成員之獎勵措施係依本校「性別	人事室 學務處

							平等教育委員會設置要點」第九點:委員參與會議或擔任調查工作者提報敘獎。 2. 每學年由學務主任依參與程度統一簽准辦理敘獎案。 113 學年度每位性平委員參與會議次數皆達 1.2 以上，各敘嘉獎一次。 委員撰寫調查報告 2 次，記功 1 次。 委員參與調查工作 3 次以下各敘嘉獎一次。	
5	透過性平研習控管與獎勵制度，以達強化本校教職員工性別平等知能	二-5-1 研習時數累計未達 6 小時者，人事室發書面通知限期改善	全體教職員工	113. 08~ 114. 07	研習控管	教職員工相關性平研習皆踴躍參與學習	人事室	
		二-5-2 每學年研習時數達 12 小時予以嘉獎 1 次；24 小時，予以嘉獎 2 次；未達 6 小時者，除有不可抗力之事由，予以申誠一次。	全體教職員工	113. 08~ 114. 07	研習獎勵	每學年依研習時數及參與程度統一辦理敘獎		

三、諮商輔導組	1	辦理學生性平個案輔導及成長團體	三-1-1 學生職場實習性別平等教育成長團體	高二工作隊之學生	113.09.04	成長團體	針對高二有參加社區工作隊之學生，外聘講師以小團體方式課程進行性平相關議題進行職場宣導課程。	實輔處
			三-1-2 學生職場實習性別平等教育成長團體	高三工作隊之學生	113.10.24、 113.10.31、 113.11.07	成長團體	針對高三進行定點實習之學生，外聘講師以三個場次的方式進行性工法、性平法、性騷擾防治法等相關議題進行小團體方式課程。	
			三-1-3 人際互動學生成長團體	各部別學生	113.10- 114.5	成長團體	參加人數:23人， 團體共計23人次。 男生:5人 女生:18人 由校外心理師帶領，校內輔導組長、心理師共同協助團體活動。	輔導室
	2	追蹤性平事件學生之輔導成效	三-2-1 依個案執行及現況，由心理師與諮商教師進行處遇個案追蹤輔導	性平事件個案	113.08- 114.06	諮商輔導	參加人數:2(外聘)，共計2次。 男生:2人 女生:0人 備註:本學年性別室件個案輔導皆由外聘心理師執行。	輔導室
四、環境	1	建置安全、無障礙之工作與學習環境。	四-1-1 落實門禁管制	校門口	113.8~114.7	門禁管理	透過大門人力保全，與相關紀錄，確實掌握出入校	總務處

與資源組							園人員。	
			四-1-2 落實監視器系統之 檢視與維修	監視系統	113.8~114.7	定期檢測	每月1次，於月底檢查完 畢並送核。	總務處
			四-1-3 校園偏僻危險角落 之巡邏簽到	校園空間	113.8~114.7	定時巡視	每日2次以巡邏機簽到， 並於每月彙整資料送請校 長核示。	總務處
			四-1-4 區域電子圍籬監控	校園周圍	113.8~114.7	警示訊號 監控	於傳達室設置螢幕進行監 控，若有外人侵入，畫面 即時推播。	總務處
			四-1-5 緊急求助鈴系統監 控	校園空間	113.8~114.7	警示訊號 監控	每月檢測乙次，於月底檢 查完畢並送核。	總務處
	2	建置友善無性別歧 視之校園環境	四-2-1 舉行校園空間檢視 說明會	全校師生	113.11.1	宣導活動	於113年11月1日進行 宣導	總務處
			四-2-2 提供性別友善廁所	全校師生	113.8~114.7	空間提供	提供性別友善廁所6間 (行政大樓1樓二間、2樓 一間、教學大樓3樓三 間)供教職員工生使用	總務處
			四-2-3 提供哺乳室	有需求之 教職員工	113.8~114.7	空間提供	於健康中心設置哺乳室1 間	學務處

五、經費：另訂於各項活動實施計畫中，由性平專款支應。

六、本計劃經性別平等教育委員會討論通過，陳校長核定後實施，修正時亦同。